

## NYHEDSBREV JUNI 2026

### NYT FRA SKOLEBESTYRELSEN

#### VALG TIL SKOLEBESTYRELSEN ER OVERSTÅET

Det er godt for demokratiet, når der er kampvalg til politiske poster – og det var der til de netop overståede valg til skolebestyrelsen. Vi byder velkommen til Maria Argiris og Sanne Milling i bestyrelsen og Susanne Knudsen, som er genvalgt til en ny periode. Vi har forskudte valg, så vi skal have valg igen i 2028, hvor der er fire medlemmer på valg til en periode på fire år.

#### RO OG ORDEN I UNGEMILJØET

Skolebestyrelsen har evalueret ordningen med gule, orange og røde kort, der bliver givet, når klassefællesskabet forstyrres. De foreløbige resultater peger på, at der er positive effekter på kulturen i klasserne, da langt størstedelen af eleverne har taget pointen om at være mindre forstyrrende til sig. Ungemiljøet fortsætter arbejdet med at mindske forstyrrelser til næste skoleår og vil involvere eleverne i næste skridt.

#### STÆRKE BØRNEFÆLLESSKABER

Skolebestyrelsen har løbende drøftelser om skolens opgave i forhold til, at færre elever skal gå i specialklasser. Det betyder noget for skolen på to måder. Almenklasserne vil nu og i fremtiden opleve, at der er en større bredde i elevernes behov og forudsætninger, hvilket kalder på en mere varieret tilgang til undervisningen.

Det kan også betyde, at der vil være flere medarbejdere i klasserne, og at klasserne i højere grad organiseres i hold. Specialklasserne vil på sigt formentlig opleve, at færre elever skal gå i skole i Korup. Til gengæld vil der være behov for, at kompetencerne i almenområdet styrkes.

Vi kommer til at tale meget mere om denne bevægelse og se på, hvordan vores fysiske rammer også bedre kan understøtte udviklingen.

På skolebestyrelsens vegne  
Dan Vogelius Hansen, formand

### NYT FRA SKOLELEDELSEN

#### NYE MEDARBEJDERE

Skolen vokser fortsat, og skolens specialtilbud udvikler sig også fortsat. Det betyder, at vi efter sommerferien byder velkommen til 21 nye kolleger, herunder en ny leder. Vi er en stor arbejdsplads, hvor der naturligvis vil være medarbejdere, der skal på barsel, er i lønnet praktik, søger nye udfordringer, skal på pension og så videre. Nettovæksten i forhold til sidste skoleår er ca. 11 medarbejdere. Vi glæder os til at tage imod alle de nye kolleger.

#### ELEVTRIVSEL

Der kan nu ses data fra den nationale trivselsmåling på [uddannelsesstatistik.dk](http://uddannelsesstatistik.dk) – søg blot på Korup Skole. Vi har god elevtrivsel på skolen, når vi sammenligner os med andre skoler.

Vi kan se, at det yngste elever (0.-3. kl.) er glade for deres klasse, skolen og deres lærere, da henholdsvis 2, 3 og 3 % svarer nej til dette. På den anden side synes de, at toiletterne ikke er rene og at de ikke har så meget medbestemmelse i timerne.

For de ældste elever (4.-9. kl.) gælder det, at 10 % ikke føler, at de hører til eller er trygge på skolen. Disse tal er lave, men vi vil gerne have dem endnu længere ned. I kategorien *Ro og orden* scorer Korup Skole 4,0 mod et landstal på 3,7. Også i de andre kategorier er scorer vores elever højere end landstallene, og det er et rigtig godt udgangspunkt til det videre arbejde med elevernes trivsel.



Venlig hilsen  
Lederteamet

